2026 年 11 月吉日

職場における LGBTQ+への取り組み指標

「PRIDE 指標 2026」にて最高評価「ゴールド」を 5 年連続受賞

北陸コカ・コーラボトリング株式会社（本社：富山県高岡市 代表取締役社長執行役員：井辻 秀剛）は、一般社団法人 work with Pride が職場における LGBTQ+に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2026」において、最高位である「ゴールド」認定を 5 年連続で受賞しました。

当社は従業員が個々の性別、性的指向、性自認にかかわらず、お互いに自立した個性を尊重し、差別やハラスメントのない働きやすい環境の整備に取り組んでいます。
パートナーの性別や婚姻関係の有無にかかわらず、育児休暇や介護休暇などが利用できる人事制度の導入や、LGBTQ+についての基本的な解説や過去の歴史、アライのための必要な知識などをまとめた「LGBTQ+ アライのためのハンドブック」を他の企業・団体も利活用できるように無償公開するなど、社内外への啓発活動を推進しています。

＜2026 年の取り組み＞

「金沢レインボープライド 2026」に協賛

当社は 2025 年に引き続き、「金沢レインボープライド 2026」の取り組みに賛同し協賛。また、同社社員と関連会社の社員でパレードに参加、しいのき緑地から金沢市内を一周しました。





金沢プライドウィーク 2026 に参加しました ｜ ニュース ｜ 北陸コカ・コーラボトリング株式会社

＜PRIDE 指標について＞

「PRIDE 指標」は、企業・団体等の枠組みを超えて LGBTQ+が働きやすい職場づくりを日本で実現することを目的に、一般社団法人 work with Pride が 2016 年に策定した指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティー）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの評価指標に分類され、企業や団体は各指標の獲得点数により表彰されます。2021 年には、日本社会での LGBTQ+に関する理解促進や権利擁護において企業や団体が果たす役割や存在感が増していることを踏まえ、国・自治体・学術機関・NPO/NGO などとのセクターを超えた協働を推進する企業を評価する「レインボー」認定が新設されました。

PRIDE 指標とは - work with Pride

・当社のサステナビリティの取り組みについて

Sustainability_Report2026.pdf