



2023年8月吉日

北陸コカ・コーラボトリング株式会社における SOGI（性的指向・性自認）の多様性を尊重するための基本理念・基本方針

～すべての人の対等・平等、人権の尊重のために～

※SOGIとは？

性的思考や性自認に関連した、差別的な言葉や嘲笑、いじめや暴力などの精神的・肉体的な嫌がらせを行うこと。

基本理念

北陸コカ・コーラボトリング株式会社は、多様な文化・思想を理解し、自立した個性を大切にすることを理念の一つとして掲げています。

また、男女共同参画社会基本法に基づき、「男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任を分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現」のために、様々な取り組みを行ってきました。

昨今では、ダイバーシティの推進にも力を入れています。

こうした取り組みを背景に、当社は従業員が個々の性別、性的指向、性自認にかかわらず、お互いに自立した個性を尊重し、差別やハラスメントのない働きやすい環境の整備に取り組みます。あわせて、SOGI（性的指向・性自認）の多様性について理解を促進するための啓発活動を積極的に実施していきます。

基本方針

北陸コカ・コーラボトリング株式会社は前述の基本理念に基づき、以下に掲げる基本方針の実現に努めます。

(1) 「SOGI の多様性」を尊重する会社を目指して、理解促進に努めます。

性のあり方は多様であり、LGBT 等の性的マイノリティの当事者は「知られていないだけ」で、決して特別な存在ではありません。ただ、公表することによる周囲の反応に不安があるため「言えない」ことが多く、実際には誰にとっても身近な存在です。

「SOGI の多様性」を尊重することは一人ひとりの人権にかかわることです。SOGI の多様性についての正しい知識を身につけ、理解を深めるため、意識啓発活動を実施します。

(2) 差別やハラスメントを禁止します。

SOGI を理由とする差別やハラスメント（以下、「SOGI ハラ」という。）は、個人の尊厳を傷つける行為であり、あってはならないことです。しかし、多くの人が身近に性的マイノリティの当事者はいないと思込み、明確に差別の意図はなくても、当事者を笑いの対象にしたり、侮辱的な言葉を用いたりして、精神的苦痛を与えてしまうことがあります。一人ひとりが同僚、上司と部下等の関係

性において、相手にとって不快なことは何か、知らず知らずに傷つけてしまっている言動とは何かを知り、SOGI ハラについての理解を深めることが重要です。それにより、差別やハラスメントのない就労環境の実現を目指します。

(3) 従業員の就労の妨げを取り除きます。

一人ひとりが尊重され、性自認に基づく生活や自己表現をしていくことが出来るように配慮します。そのための社内環境を整えます。また、SOGI の多様性に関する相談窓口を設けることで、困難な状況にあっても、一緒に取り組んでいく支援体制を整備します。

平等な機会を推進するための施策を展開

私たちは、ダイバーシティ&インクルージョン推進の取り組みとして、多様な社員、社内の LGBTQ に対して平等な機会を提供するために、2022 年より社内規程（就業規則など）における配偶者の定義を改定しました。これにより、パートナーの性別や婚姻関係の有無にかかわらず、育児休暇や介護休暇などの福利厚生制度を利用できるようになりました。

また、人権ポリシーおよびダイバーシティ&インクルージョンポリシーの記載に性的指向に加え、「性自認または表現」を追加しました。身体的な特徴だけでなく、「こころ」や「らしさ」といった多様な性のあり方に沿った形でポリシーを定めています。