



世界

1969 ニューヨークでゲイ・バイセクシュアルへの警察の強制捜査に反発する暴動発生(ストーンウォールの反乱)

1970 ニューヨークで世界初のプライドパレード開催

1990 ニューヨークで世界初のプライドパレード開催

1994 東京都府中青年の家で合宿中に他団体から差別・嫌らせを受け、翌年東京都を提訴(ツカ一侧の勝訴)

2001 オランダで初めて同性婚を法制化

2011 国連人権理事会で個人の性的指向や性自認を理由とする暴力や差別への「由々しき懸念」を表明する決議採択

2015 アメリカ全州で同性婚を法制化

2019 台湾でアジアで初めて同性婚を法制化

2021 スイスで国民投票により同性婚の法制化決定(2022年7月施行予定)

1970

1990

2000

2010

2020

2021

2022

日本

1990 動ケムとレスビアン会(アカー)が差別・嫌らせを受け、翌年東京都を提訴(ツカ一侧の勝訴)

1994 東京都府中青年の家で合宿中に他団体から差別・嫌らせを受け、翌年東京都を提訴(ツカ一侧の勝訴)

2001 オランダで初めて同性婚を法制化

2011 国連人権理事会で個人の性的指向や性自認を理由とする暴力や差別への「由々しき懸念」を表明する決議採択

2015 アメリカ全州で同性婚を法制化

2019 台湾でアジアで初めて同性婚を法制化

2021 スイスで国民投票により同性婚の法制化決定(2022年7月施行予定)

2022 東京都が11月1日からパートナーシップ宣誓制度を開始予定(6月に条例の一部改正案可決)

※2 (2022年4月現在) ※1 (2021年9月時点)

LGBTQ+に関する動き

世界 31の国・地域が同性婚を認め、23の国・地域が同性パートナー制度を持っています。(2021年9月時点) ※1

日本 まだ同性婚は法制化されていませんが、20以上の自治体で(同性)パートナーシップ制度が施行されています。(2022年4月現在) ※2

LGBTQ+に関するデータ

性的マイノリティの人は私たちの家族、友人、同僚、顧客などとして、共に暮らしています。様々な調査から、性的マイノリティの割合は人口の8~10%程度と考えられています。

調査名	調査結果
LGBTに関する職場の意識調査※1	8%
LGBT行動意識調査2019※2	約10.0%
LGBTQ+調査2020※3	8.9%



職場に当事者が「いない」？
本人が「言わない・言えない」だけ、
周りが「気づいていない」だけかもしれません。

職場でカミングアウトしている人の割合は、レズビアン8.6%、ゲイ5.9%、バイセクシュアル7.3%、トランスジェンダー15.3%と、**いずれも1割程度にとどまっています。**※4

一方、企業側では、社内にLGBTの当事者が「いないと思う」が41.4%、「わからない」が29.9%と**7割は職場でLGBTの存在を認識していません。**※4

※1 平成28年 日本労働組合総連合会
 ※2 令和元年 LGBT総合研究所
 ※3 令和3年 電通ダイバーシティラボ
 ※4 令和元年度 厚生労働省委託事業「職場におけるダイバーシティ推進事業報告書」(委託先:三菱UFJリサーチ&コンサルティング)

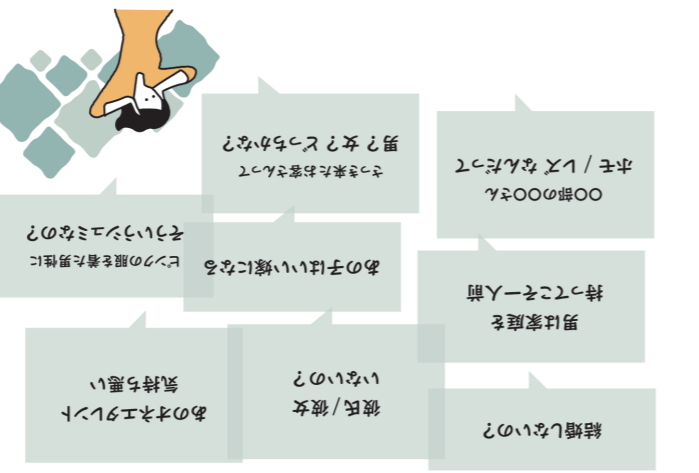


差別的に響かない表現の例

■ レズ — レズビアン
 ■ ホモ — ゲイ

性別を決めつけない表現の例

■ 彼女、彼女 / 夫、妻 — 恋人、パートナー、つれあい
 ■ 男らしい / 女らしい — OOKさんらしい



悪気がなかったとしても差別的と受け取られたり誰かを傷つけることがあります。

■ 性のあり方は多様であることを理解する
 ■ 性別や関係性を決めつけるような表現を避ける

私たちに必要なこと、出来ること



HAND BOOK

本ハンドブックはLGBTQ+当事者をサポートとし、応援する手引きであり、偏見や差別のない職場環境を目指すためにつくられました。一人ひとりが、状況に応じた適切な対応や考え方を身につけ、より良い職場環境の実現のために本ハンドブックをご活用ください。

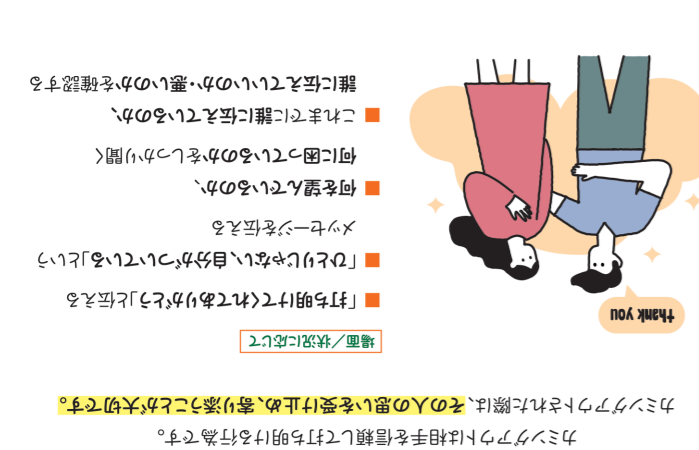


アウティングに注意

アウティングとは、本人の同意なく、本人が公にしない性のあり方を他の人に漏らすことです。善意の(意図しない)行動であっても、本人の了承なく他の人に伝えることはアウティングの侵害です。本人を精神的に追いつけてしまう場合もあるので絶対にしてはいけません。

□ カミングアウトの内容を本人の許可なく他の人に話す
 □ カミングアウトすることを強制する

※300人以下の企業は、2022年4月~施行
 2020年6月~施行 | パイハウス防止法 | アウティング防止が企業に義務付けられました



カミングアウトされたら？

アライになる

アライとは、同盟・支援などを意味する英語「ally」が語源です。**自分自身が性的マイノリティであるかどうかによらず、積極的にLGBTQ+を理解し、社会や職場をより良いものにしていく人たちのことを指します。**当事者が何か困ったときに頼ったり相談できたりする「味方」のような存在です。「見えないマイノリティ」と言われるLGBTQ+と同様に、アライも外見ではわかりません。多様性に配慮した言動をしたり、誰かが不適切な発言した際に指摘したり、レインボーカラーのグッズを身近に置いたりすることで、「アライである」というメッセージを表現することができます。カミングアウトしなくても、そばに「アライ」がいることで、当事者の心理的安全性が高まります。

LGBTQ+に関する情報はこちら

婚姻の平等(同性婚の法制化)に賛同する企業を可視化するキャンペーン
<https://bformarriageequality.net>

LGBT平等法の制定を目指すキャンペーン
<https://equalityactjapan.org>

LGBTQ+の情報を発信し、安心・安全な居場所を提供することを目的とする総合LGBTQ+センター【プライドハウス東京レガシー】
 東京都新宿区新宿1-2-9 JF新宿御苑ビル2階 <https://pridehouse.jp/legacy/>